



Resumen de la solución

## Evaluación del Grado de Preparación para el Cambio

### Reto empresarial

Las organizaciones están bajo una presión continua para transformarse y evolucionar. Sin embargo, las estadísticas muestran que una parte significativa de las iniciativas de cambio no logra producir el retorno de la inversión (ROI) previsto debido a la falta de adopción y uso continuado. Los cambios rápidos en los procesos y la tecnología pueden ser difíciles de gestionar, especialmente cuando sus equipos pueden estar gestionando no solo una iniciativa, sino un complejo conjunto de cambios como parte de una transformación más amplia a nivel de toda la empresa. Entonces, ¿cómo hacer que el cambio sea permanente?

### Cómo podemos ayudarle

Más de 20 años de datos comparativos sugieren que las transformaciones tienen hasta seis veces más probabilidades de cumplir o superar sus objetivos si se aplica una estrategia de gestión del cambio estructurada. Insight le ayudará a crear una estrategia de adopción y uso continuado basada en los datos.

La Evaluación del Grado de Preparación para el Cambio está diseñada para identificar qué necesita para impulsar un cambio duradero entre sus empleados.

Nuestros experimentados asesores para la adopción y la gestión del cambio realizarán un análisis del desajuste entre su estado actual y el estado futuro deseado para cualquier iniciativa de transformación o cambio. Este análisis le ayudará a tomar medidas para materializar el retorno de la inversión (ROI) esperado y lograr resultados empresariales relacionados con la vertiente del cambio relativa a las personas. Como parte de esta interacción, también proporcionaremos una estrategia de gestión del cambio personalizada para ayudar a su organización a aumentar la velocidad de adopción, uso y pericia.

### Duración

Cinco días

### Beneficios

- Aproveche nuestros consultores de Adopción y Cambio con acceso a un experto en adopción.
- Asegúrese de que los empleados se sientan preparados, equipados y apoyados durante el cambio.
- Aumente la probabilidad de que su cambio tenga lugar dentro del plazo establecido y del presupuesto.
- Capte el ROI asociado a las personas mejorando la adopción y el uso.
- Gestione y supere con éxito la resistencia al cambio.
- Incorpore en su organización la competencia para el cambio a largo plazo.

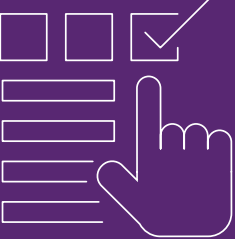
## ¿Es la Evaluación del Grado de Preparación para el Cambio adecuada para su organización?

- ¿Tiene transformaciones o proyectos de cambio próximos o en ejecución que dependen de que las personas cambien su forma de trabajar?
- ¿Ha considerado cómo adoptarán el cambio las personas afectadas?
- ¿Le gustaría materializar mejor en su proyecto de cambio el ROI esperado asociado con la adopción del cambio?
- ¿Está adecuadamente preparado y dotado de personal para su proyecto de cambio?
- ¿Ha tenido (o tiene actualmente) problemas con la adopción en los proyectos de cambio?
- ¿Cuenta con una estrategia para gestionar la vertiente del cambio relacionada con las personas?

### Nuestro enfoque

Insight cuenta con una amplia experiencia y una gran fortaleza para ayudarle a respaldar su estrategia independientemente del tamaño, la complejidad o la madurez actual.

**Esto es lo que puede esperar durante esta interacción:**

<p><b>Actividades y entregables</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sesión de habilitación para la gestión del cambio</li><li>• Definición del estado actual y futuro</li><li>• Patrocinio, liderazgo, ejecución técnica, gestión de proyectos y evaluación de la capacidad organizativa de gestión del cambio</li><li>• Evaluación de riesgos consistente en el análisis de las características del cambio y los atributos organizativos</li><li>• Evaluación del patrocinador y del liderazgo centrada en la eficacia, el cambio de la opinión y la capacidad de influencia</li><li>• Evaluación del impacto grupal para cuantificar el grado de impacto en aspectos cruciales del trabajo</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis de deficiencias de cada persona afectada por el cambio, junto con el efecto correspondiente a nivel de grupo</li><li>• Deficiencias y oportunidades documentadas en las siguientes áreas:<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Apoyo al patrocinio y liderazgo</i></li><li>• <i>Estructura de cambio formal</i></li><li>• <i>Gestión de proyectos</i></li><li>• <i>Estructura de gestión del cambio</i></li><li>• <i>Resistencia al cambio y mitigación de riesgos</i></li><li>• <i>Estrategia de cambio para garantizar una adopción exitosa</i></li></ul></li><li>• Dos sesiones de estrategia de cambio para revisar y analizar toda la documentación en busca de brechas y oportunidades</li></ul>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Un partner de gestión del cambio en el que puede confiar

Con más de 30 años de experiencia en el sector, Insight ha ayudado a más de 1200 empresas de la lista Fortune 500 a adoptar el cambio con confianza. Con un amplio conjunto de habilidades, nuestros equipos son flexibles y se adaptarán a sus métodos de gestión del cambio preferidos.

**Estas son algunas otras cosas que podemos aportar:**

- Nombrados en 2019 por HR Times como una de las 10 mejores empresas de consultoría/servicios de gestión del cambio
- Más de 80 profesionales con experiencia y certificados en OCM de Prosci
- Amplia experiencia en Prosci, los 8 pasos de Kotter y varios métodos específicos de organizaciones
- Oficinas en toda Europa con mesas de trabajo activas de profesionales disponibles
- Crecimiento continuo de la práctica de gestión del cambio con el reclutamiento constante de los mejores talentos

### Acercas de Insight

En Insight, definimos, diseñamos, implementamos y gestionamos las Intelligent Technology Solutions™ de Insight que ayudarán a su organización a funcionar de forma más inteligente. Trabajaremos con usted para maximizar sus inversiones en tecnología, motivar a su personal a trabajar de forma más inteligente, optimizar su negocio y crear experiencias significativas.

Para obtener más información, póngase en contacto con su gestor de cuentas de Insight.

91 384 07 90 | es.insight.com